

Diversity im Ehrenamt des ADAC.

Vortrag im Rahmen von Webinaren für Ortsclubs.

Stefan Fritz, Projektleiter Diversity, April 2022

Das Thema.

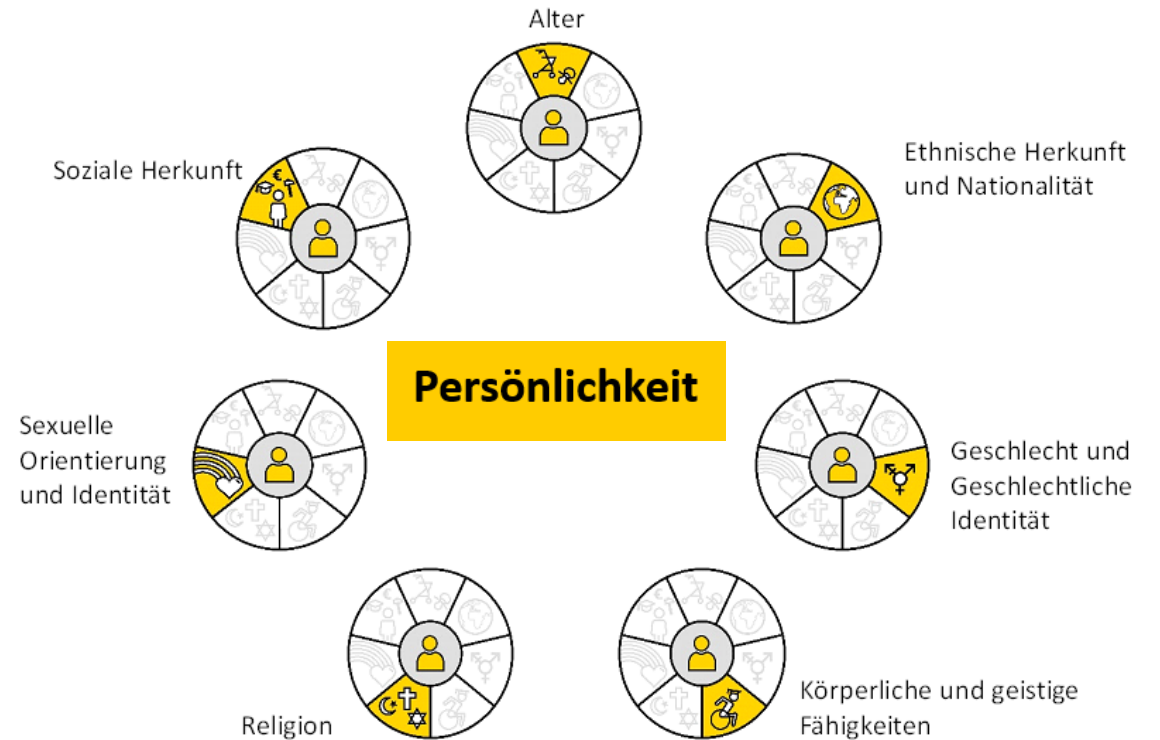
1. Was verbirgt sich hinter Diversity?
2. Diversity im Ehrenamt des ADAC aktuell.
3. Projekt Diversity im Ehrenamt.
4. Wie können Sie zu mehr Diversity beitragen?

1. Was verbirgt sich hinter Diversity.

Was verbirgt sich hinter Diversity?

Diversity bedeutet Vielfalt.

- Wir sind alle anders!
- Unsere Vielfalt definiert sich über die nahezu unveränderbaren **7 Kerndimensionen** (auch „Innere“ Dimensionen), die unsere Persönlichkeit ausmachen.
- Weitere Dimensionen wie die „äußere“ oder „organisationale“ Dimension können den Unterschied in Organisationen und Institutionen ausmachen.
- Beispiele hierzu sind Elternschaft, Ausbildung, Freizeitverhalten, Arbeitsort, Funktion/Einstufung....
- Diese beiden äußeren Dimensionen sind flexibler und im Laufe unseres Lebens wandelbar.



2. Vielfalt im Ehrenamt aktuell.

Und dennoch . . .

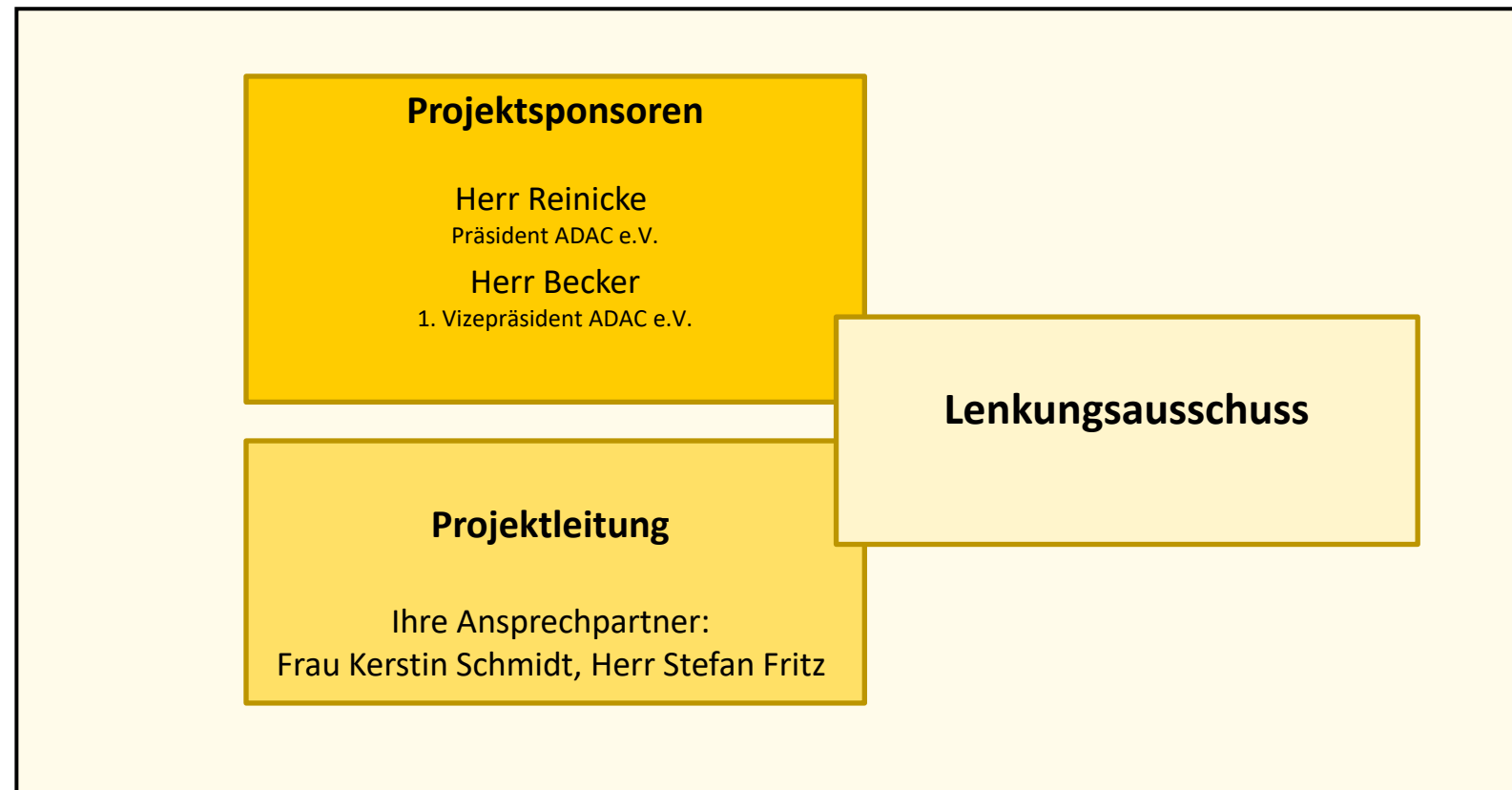


- 1. Der ADAC wird als nicht divers wahrgenommen.**
- 2. 52% der ADAC Mitglieder sind 50 Jahre alt und älter.**
- 3. In Präsidium sind ausschließlich Männer in Funktion. Nur im Verwaltungsrat ist bereits eine Frau als Vorstand vertreten.**
- 4. Frauen, junge Menschen, Menschen mit Migrationshintergrund etc. sind zwar als Mitglieder vorhanden, aber auch auf Ortsclubebene und Regionalclubebene wenig in Funktionen präsent.**

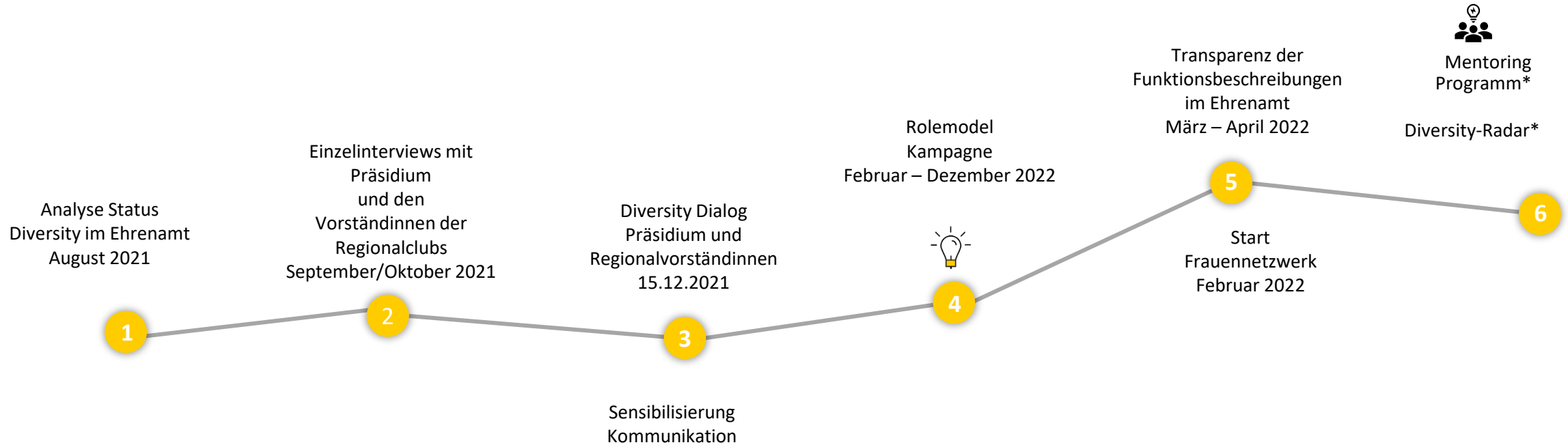
3. Projekt „Diversity im Ehrenamt“.

Das Projekt – „Diversity im Ehrenamt“.

Projektorganisation.



Weiterentwicklung Konzeptplan 2021-2023.



*in Abstimmung mit Maßnahmenpaket für Ortsclubs

Aktivitäten:

- Individuelle Vorstellung Diversity (Definition, allgemeine Fakten)
 - Ortsclubs-Kommission 09.03.2022
 - Ehrenamtsakademie (z.B. 11.03.2022)
 - Webinare für Ortsclubs in Zusammenarbeit mit Motorsport
- Verschiedene Diversity Trainings im Hauptamt
 - Einführungslehrgänge Pannenhilfe
 - LEAD-Programm / Azubis / RCs
- „Diversity im Hauptamt“ zum Teil in Zusammenarbeit mit RCs
 - Vorbereitung Deutscher Diversity Tag am 31.05.2022
 - Überarbeitung „Key-Visual“ für Diversity im ADAC
 - Unterstützung bei Implementierung eines LGBTIQ-Netzwerkes
 - Welcome-Day für neue Mitarbeiter Zentrale
- Regelmäßiger Austausch
 - Schwerbehindertenvertretung / Ausbildung im ADAC / Recruiting / Personalleitung
 - Mitglieder AK Kommunikation / AK Personal
- Intranet-Artikel / Kalendereinträge analog Vielfaltskalender der Charta der Vielfalt



4. Wie können Sie zu mehr Vielfalt beitragen?

Was kann jedes aktive Mitglied, das sich im Ehrenamt engagiert, beitragen?

Aufgaben

- Minderheiten wahrnehmen und überlegen wie diese stärker eingebunden werden können.
- In den Dialog gehen – wie wird der ADAC wahrgenommen?
- Aktive Ermutigung und Integration von Minderheiten (junge Menschen, Frauen etc.).

Ihr Ansprechpartner im e.V.

Stefan Fritz



+49 89 76 76 6524



stefan.fritz@adac.de



ADAC e.V., Hansastr. 19,
80686 München